

CONOZCA SUS OPCIONES

Comprender cuáles son las opciones disponibles durante la Inscripción Abierta es el primer paso para seleccionar los mejores beneficios para usted y su familia.

DEDUCIBLE

El monto en dólares que un miembro del plan debe pagar por servicios de atención médica cada año antes de que la aseguradora comience a reembolsar por los servicios de atención médica. Los planes tienen un deducible individual y familiar.

APORTE

El monto que un empleado aporta en cada período de pago por programas médicos y otros programas de beneficios.

COPAGO

El monto fijo en dólares —como, por ejemplo, \$25 por cada consulta con un médico— que el empleado cubierto paga por servicios médicos cubiertos por su plan.

DESEMBOLSO MÁXIMO (OOPM)

El máximo que un empleado debe pagar por los servicios cubiertos en la red en un año del plan.

HSA / FSA

Cuentas especiales en las que los empleados pueden colocar dinero que puede usarse para pagar los gastos de desembolso de atención médica. Los aportes de los empleados a una HSA o FSA no pagan impuestos.

COSEGURO

servicio de atención médica cubierto que un empleado paga (por ejemplo, 20%) después de haber pagado el deducible.

OPCIONES DEL PLAN DE BENEFICIOS PARA 2023

	EPO750	EPO900	PPO1200	HDHP2000	HDHP4000
Descripción del plan	Planes con mayores deducciones de nómina pero incluyen copagos cuando va al médico. Estos planes no ofrecen cobertura fuera de la red. Le permiten poner dinero en una FSA.		Plan que ofrece las mismas características que los planes EPO e incluye cobertura fuera de la red.	Planes con menores deducciones de nómina pero usted es responsable por el costo total de los servicios hasta llegar a su deducible. Estos planes le permiten poner dinero en una HSA. Republic Services también realizará aportes a su HSA.	
Aporte a la HSA de la compañía	n/a	n/a	n/a	\$400/\$800	\$400/\$800
Deducible Individual/Familiar	\$750/\$2,250	\$900/\$2,700	\$1,200/\$3,600	\$2,000/\$4,000	\$4,000/\$8,000
OOPM Individual/Familiar	\$4,500/\$9,000	\$6,500/\$13,000	\$6,500/\$13,000	\$6,000/\$12,000	\$6,500/\$13,000
Preventivo	100%	100%	100%	100%	100%
Copago Proveedor de atención primaria/Especialista Copago Recetas Nivel 1/2/3	\$30/\$40 \$20/\$60/\$80	\$30/\$40 \$35/\$75/\$95	\$50/\$60 \$35/\$75/\$95	20%	30%
Coseguro	10%	20%	20%	20%	30%

Las características del diseño del plan se muestran para servicios dentro de la red únicamente. La cobertura fuera de la red está disponible para los planes PPO1200, HDHP2000 y HDHP4000.

Opciones del plan de beneficios para 2023

	EPO750	EPO900	PPO1200	HDHP2000	HDHP4000
Descripción del plan	Planes con mayores retenciones en la nómina pero que incluyen copagos cuando se acude al médico. Estos planes no proporcionan cobertura fuera de la red. Te permiten depositar dinero en una FSA.		Plan que brinda las mismas características que los planes EPO e incluye cobertura fuera de la red.	Planes con retenciones más bajas en la nómina, pero en los que eres responsable del costo total de los servicios hasta que alcances tu deducible. Estos planes te permiten depositar dinero en una HSA. Republic Services también realizará aportes a tu HSA.	
Aporte de la empresa a la HSA	n/a	n/a	n/a	\$400/\$800	\$400/\$800
Deducible: individual/familiar					
Dentro de la red	\$750/\$2250	\$900/\$2700	\$1200/\$2400	\$2000/\$4000	\$4000/\$8000
Fuera de la red	Sin cobertura	Sin cobertura	\$3600/\$7200	\$4000/\$8000	\$8000/\$16.000
Coseguro					
Dentro de la red	Cobertura del 90 % después del deducible	Cobertura del 80 % después del deducible	Cobertura del 80 % después del deducible	Cobertura del 80 % después del deducible	Cobertura del 70 % después del deducible
Fuera de la red	Sin cobertura	Sin cobertura	Cobertura del 60 % después del deducible	Cobertura del 60 % después del deducible	Cobertura del 50 % después del deducible
Desembolso directo máximo (OOPM) Individual/Familiar					
Dentro de la red	\$4500/\$9000	\$6500/\$13.000	\$6500/\$13.000	\$6000/\$12.000	\$6500/\$13.000
Fuera de la red	Sin cobertura	Sin cobertura	\$13.000/\$26.000	\$12.000/\$24.000	\$13.000/\$26.000
Atención preventiva	Cobertura al 100 %	Cobertura al 100 %	Cobertura al 100 %	Cobertura al 100 %	Cobertura al 100 %
Copago					
Proveedor de atención primaria (PCP)/Especialista	\$30/\$40	\$30/\$40	\$50/\$60	Cobertura del 80 % después del deducible	Cobertura del 70 % después del deducible
Nivel 1/2/3 de medicamentos recetados	\$20/\$60/\$80	\$35/\$75/\$95	\$35/\$75/\$95		
Sala de emergencias	Cobertura del 90 % después de un copago de \$400	Cobertura del 80 % después de un copago de \$400	Cobertura del 80 % después de un copago de \$400	Cobertura del 80 % después del deducible	Cobertura del 70 % después del deducible

Tarifas semanales del Plan de atención médica para 2023

	Individual	Empleado y cónyuge	Empleado e hijos	Familiar
EPO750	\$49,56	\$146,89	\$110,41	\$196,19
EPO900	\$21,74	\$60,82	\$43,47	\$81,14
PPO1200	\$30,43	\$86,67	\$61,73	\$115,34
HDHP2000	\$25,44	\$71,42	\$53,79	\$96,42
HDHP4000	\$9,27	\$24,73	\$17,74	\$32,25

BENEFICIOS DE SALUD Y BIENESTAR ADICIONALES

Aproveche todos los beneficios de salud y bienestar y beneficios extra disponibles para usted y su familia.

SALUD Y BIENESTAR

- Cuentas de gastos: Cuenta de Ahorros de Salud, Cuenta de Gastos de Atención Médica, Cuenta de Gastos de Cuidado de Dependientes
- Dental
- Visión
- Programa de Asistencia al Empleado y Familia (EAP)
- Protección de identidad
- Plan legal

Estos recursos pueden apoyar su salud y bienestar. Por ejemplo, puede aprovechar las cuentas de gastos para ayudar a pagar gastos médicos que cumplen con los requisitos.

NUEVO en 2023 – Republic aportará \$400 u \$800 a las Cuentas de Ahorros de Salud (HSA) de los empleados en los planes HDHP 1 o HDHP 2.

AYUDA FINANCIERA

- 401k
- Plan de Compra de Acciones para Empleados (ESPP)
- Seguro por incapacidad a corto y largo plazo
- Seguro de vida
- Seguro por muerte accidental y desmembramiento
- Seguro para el hogar y el automóvil

Estos recursos pueden ayudarlo a tener tranquilidad financiera.

La Inscripción abierta es un buen momento para revisar sus aportes al plan 401(k) y el monto de su seguro de vida.

RECOMPENSAS Y BENEFICIOS EXTRA

- Recompensas de Rally
- Perks at Work (Beneficios al Trabajo)

¡Recompensas de Rally renovadas! ¡Recompensas de Rally renovadas! Complete actividades trimestralmente para ganar hasta \$250 por empleado, \$250 por cónyuge o \$500 en total por año para algunos hogares. ¡Estas recompensas pueden canjearse por aportaciones a su cuenta de HSA o reducciones a las primas de su plan 2024!

HITOS DE LOS BENEFICIOS DE LOS EMPLEADOS			
 OCTUBRE CONOZCA SUS OPCIONES	 NOVIEMBRE MANOS A LA OBRA	 DICIEMBRE FINALIZA EL AÑO DE BENEFICIOS	 ENERO COMIENZA UN NUEVO AÑO DE BENEFICIOS
■ Revise el correo a principios de octubre, ya que recibirá los documentos de resumen del plan ■ Decida qué es lo mejor para usted y su familia ■ Revise los recursos y materiales de ayuda que se le han enviado ■ Prepárese para el proceso Inscripción abierta	■ ¡Comienza la Inscripción abierta! Del 2 al 18 de noviembre ■ Los empleados deben inscribirse o renunciar a la cobertura ■ Use los recursos que recibió en su hogar ■ Use las herramientas en el portal de Beneficios (el bot Sofia, el Motor de Recomendaciones MyChoice y más)	■ El actual Año de beneficios finaliza el 31 de diciembre ■ Los fondos de las cuentas de gastos deben usarse antes del 31 de diciembre (las reclamaciones deben presentarse antes del 31/3/23) ■ Los deducibles finalizan el 31 de diciembre	■ Comienzan nuevas cuentas de gastos ■ Se emiten nuevas tarjetas de identificación ■ Se reinician los deducibles ■ La cobertura ahora se rige por el nuevo año calendario: 1º de enero – 31 de diciembre ■ Concéntrese en su salud y bienestar todo el año ■ Aproveche sus beneficios e incentivos de salud